

TOPTAGLIO

L'azienda crede fortemente e fermamente nel valore delle persone e nel far sentire ognuno valorizzato e accolto nella propria unicità a prescindere dalla propria identità, cultura o provenienza, così come accade in famiglia, è infatti proprio l'animo familiare a contraddistinguere l'azienda.

Fiducia, rispetto, dialogo bidirezionale sono al centro di ogni relazione tra TOPTAGLIO e i suoi dipendenti, in azienda si predilige un modo di relazionarsi schietto e sincero che permette di creare legami autentici e duraturi: dei veri e propri generatori di valori.

1. PREMESSA

Il Codice Etico declina i valori, i principi e le regole di comportamento di TOPTAGLIO che orientano le persone nelle attività giornaliere, nelle relazioni e nei rapporti con stakeholder: dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni e collettività in generale.

Tutti coloro che lavorano per TOPTAGLIO si impegnano ad osservare e a far osservare i principi presenti in questo Codice. Gli scopi di questo documento sono quello di chiarire, sia verso l'interno sia verso l'esterno quali sono i valori cardine dell'azienda e quello di responsabilizzare i dipendenti e chiunque abbia rapporti con TOPTAGLIO sull'osservanza degli stessi.

Il codice etico di TOPTAGLIO si ispira ad alcune delle principali normative e linee guida in vigore sia a livello nazionale che internazionale in tema di Diritti Umani e Ambiente, come ad esempio, la Carta dei Diritti delle Nazioni Unite, responsabilità sociale d'impresa e di governance, la Carta dei diritti umani dell'Unione Europea e gli standard di lavoro dignitoso previsti nelle convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro).

I principi etici condivisi in TOPTAGLIO sono:

- Agire sempre con senso di responsabilità e integrità mantenendo il comportamento che la normativa definisce "del buon padre di famiglia";
- Rispettare i regolamenti e le leggi;
- Agire nel sempre nel rispetto dell'ambiente;
- Rispettare i diritti e la dignità di ognuno;
- Utilizzare le risorse e i beni aziendali nel pieno rispetto dell'interesse dell'Azienda;
- Rispettare la riservatezza degli affari.

2. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico si rivolge a tutti coloro che esercitano funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione all'interno della struttura di TOPTAGLIO, ai dipendenti e tutti coloro che, a vario titolo, direttamente o indirettamente, in modo stabile o temporaneamente agiscono in nome e per conto di TOPTAGLIO o con essa instaurano rapporti e relazioni e operano per perseguirne gli obiettivi: lavoratori autonomi, subappaltatori, consulenti, agenti, fornitori e soggetti terzi in generale.

TOPTAGLIO

Tutti i possibili destinatari sono tenuti a conoscere il Codice Etico, ad osservarne le disposizioni, a contribuire attivamente all'attuazione dei suoi principi e a segnalarne eventuali carenze.

2.1 Dipendenti

TOPTAGLIO individua le persone come centralità nella creazione del volare dell'azienda ne tutela l'integrità morale e fisica favorendo lo sviluppo di un ambiente di lavoro sicuro (mettendo a disposizione tutti i DPI necessari e previsti dalla normativa), meritocratico, stimolante e inclusivo dove le diversità sono viste come valorizzazione e dove ognuno è messo nella condizione di esprimere le proprie capacità e il proprio talento.

Il dialogo tra il datore di lavoro e i dipendenti è garantito in qualsiasi momento e durante tutte le fasi del rapporto di collaborazione, TOPTAGLIO ripudia ogni forma di discriminazione e si impegna a sostenere al creazione di un ambiente inclusivo e partecipativo.

TOPTAGLIO si impegna a garantire un ambiente di lavoro accogliente e dove nessuno si senta in alcun modo discriminato per questo motivo garantisce il principio delle pari opportunità in qualsiasi momento del rapporto di lavoro, partendo dalle fasi di selezione del personale fino al pensionamento. L'azienda rifiuta ogni forma di molestia, violenza e mobbing.

La salute e la sicurezza dei lavoratori sono uno dei principi cardine su cui si basa TOPTAGLIO. L'azienda sviluppa tutte le attività necessarie alla prevenzione e protezione, garantendo a tutti la possibilità di accedere e percorsi di formazione sulle norme in materia di salute e sicurezza.

In un ambiente di lavoro che può apparire rischioso la sicurezza è e deve essere responsabilità di tutti, è importante che tutte le persone rispettino le regole vigenti in materia di salute e sicurezza e adottino le misure di prevenzione adeguate per tutelare loro stessi e gli altri.

TOPTAGLIO si impegna a valutare e prevenire lo stress da lavoro sviluppando iniziative per la promozione e la tutela della salute mettendo a disposizione un ambiente di lavoro all'avanguardia con spazi confortevoli e innovativi sotto tutti i punti di vista.

I destinatari del codice etico devono:

- Favorire l'adozione di misure preventive necessarie a non mettere a rischio se stessi e gli altri;
- Segnalare al proprio responsabile comportamenti, condotte e condizioni che ritengono pericolose;
- Adottare, in qualsiasi situazione, tutti i dispositivi di sicurezza necessari e previsti;
- Promuovere la cultura della prevenzione;
- Assicurare la manutenzione regolare dei luoghi di lavoro, delle attrezzature, degli impianti e dei dispositivi di sicurezza e protezione;
- Evitare, in ogni situazione, qualsiasi forma di aggressività;
- Non abusare di bevande alcoliche e/o fare uso di sostanze stupefacenti di qualsiasi altra sostanza che possa alterare lo stato di coscienza.

TOPTAGLIO

2.2 Clienti

TOPTAGLIO assegna ai suoi clienti e potenziali tali un ruolo fondamentale per la costruzione di un successo che non sia solo temporaneo ma a lungo termine, fa in modo che clienti nuovi e committenti di lungo corso siano sempre messi sullo stesso piano e trattati in modo onesto, corretto, trasparente e imparziale e si impegna affinché le loro aspettative vengano costantemente soddisfatte.

L'azienda offre alti standard di qualità delle lavorazioni offerte, garantendo la massima attenzione ai suggerimenti e ad eventuali reclami provenienti dai clienti. Si adopera per rispettare, in ogni circostanza, gli impegni e gli obblighi assunti adottando sempre un comportamento volto alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia e alla più alta professionalità,

2.3 Fornitori e partner

TOPTAGLIO istaura rapporti con i propri fornitori creando un rapporto di partnership che si basa sulla fiducia reciproca, sull'affidabilità, sull'eccellenza a livello tecnico e sulla condivisione di valori importanti quali i principi sociali, ambientali ed etici.

Il processo di selezione dei fornitori è rigido e accurato e si ispira ai principi di correttezza, trasparenza, economicità e competenza.

TOPTAGLIO incoraggia i rapporti continuativi e di crescita reciproca con i fornitori costruendo rapporti di fiducia e collaborazione solidi e duraturi evitando l'assunzione di vincoli contrattuali che comportino forme di reciproca dipendenza.

2.4 Organizzazioni sindacali e politiche

TOPTAGLIO rispetta e riconosce il diritto dei lavoratori ad essere rappresentati da organizzazioni sindacali. I rapporti con i sindacati sono gestiti nel rispetto dei principi di trasparenza, correttezza e indipendenza come previsto dalle leggi vigenti in materia.

3. REGOLE DI COMPORTAMENTO

TOPTAGLIO promuove e offre pari opportunità di crescita professionale a tutti i dipendenti basandosi sul criterio meritocratico e ispirandosi ai principi di equità, correttezza e lealtà.

L'azienda si impegna a garantire, in ogni situazione, condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica e della salute dei lavoratori oltre al rispetto della loro personalità morale, evitando in ogni situazione di discriminazioni, illeciti e disagi.

TOPTAGLIO richiede a ciascun lavoratore di avere un comportamento collaborativo, assolvendo ai propri compiti con responsabilità, efficienza e diligenza.

Spirito di collaborazione e rispetto reciproco devono essere alla base di qualsiasi rapporto tra il personale a qualsiasi livello, senza distinzione alcuna.

TOPTAGLIO

Ogni collaboratore deve:

- Condurre il proprio operato con professionalità, trasparenza, correttezza ed onestà, collaborando con colleghi, superiori, sottoposti e collaboratori al perseguimento degli obiettivi comuni;
- Improntare la propria attività, a qualsiasi livello di responsabilità, al più elevato livello di efficienza;
- Adeguare i propri comportamenti ai principi e ai valori di TOPTAGLIO nella consapevolezza di rappresentare la società con il proprio operato;
- Assumere nei rapporti con i colleghi comportamenti rispettosi del principio di civile convivenza rispettando tutte le diversità;
- Osservare comportamenti che non ledano l'immagine della società che rappresenta e usare un linguaggio appropriato e rispettoso.

3.1 Rispetto per l'ambiente

TOPTAGLIO considera l'ambiente come patrimonio dell'intera collettività, si impegna a promuoverne la tutela e la salvaguardia incentivando comportamenti aziendali tesi a diminuire l'impatto ambientale attuando le politiche previste dalla normativa e dai protocolli attualmente in essere.

L'azienda si impegna ad aggiornarsi continuamente e costantemente in materia di politica ambientale e ad offrire al personale tutti gli strumenti necessari a svolgere le attività in modo consapevole.

Ogni collaboratore deve:

- Rispettare le normative ambientali vigenti;
- Impegnarsi a diffondere una cultura di rispetto dell'ambiente promuovendo comportamenti responsabili;
- Promuovere la ricerca di conoscenze e tecnologie per la riduzione dell'impatto ambientale e controllare i processi produttivi per un continuo miglioramento degli stessi.

3.2 Conflitto d'interesse

TOPTAGLIO nel rispetto dei valori di imparzialità, correttezza ed onestà si impegna ad adottare ogni misura necessaria a prevenire ed evitare fenomeni di conflitto di interesse. Ogni attività aziendale deve essere orientata meramente al soddisfacimento degli interessi dell'azienda stessa e al perseguimento dello sviluppo della società. Nessun collaboratore deve pertanto espletare mansioni lavorative, anche a titolo gratuito in contrasto o in concorrenza con l'azienda.

Ognuno si deve impegnare, nell'ambito della sua attività, a prevenire il sorgere di situazioni e/o attività che possano in qualsiasi modo condurre a conflitti di interesse. Ogni persona deve impegnarsi a comunicare immediatamente l'eventuale situazione di conflitto, anche potenziale, e astenersi da ogni attività connessa alla situazione.

4. INFORMAZIONI RISERVATE, PRIVACY E SOCIAL MEDIA

TOPTAGLIO si impegna a proteggere la totalità delle informazioni sensibili, confidenziali, privilegiate o riservate riguardante tutti gli stakeholder: dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni e collettività in generale. L'azienda opera secondo i principi di lealtà, correttezza, parità di accesso alle informazioni e trasparenza e nel pieno rispetto delle leggi vigenti in materia di tutela del mercato e abuso di informazioni riservate.

Ogni collaboratore deve:

- Mantenere strettamente riservate le informazioni non di dominio pubblico riguardanti i diversi settori aziendali;
- Conservare i dati riservati in modo tale da impedire a terzi estranei di prendere conoscenza.

TOPTAGLIO raccoglie informazioni riservate e dati personali che si impegna a trattare con ottemperanza al Regolamento EU 2016/679. Nel pieno rispetto del diritto soggettivo alla tutela dei dati personali degli interessati (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, partner ecc.) fornisce un'informativa completa e aggiornata sul trattamento dei dati, anche particolari acquisiti o che verranno acquisiti e/o elaborati nel corso dell'attività.

Tutte le persone all'interno dell'azienda sono inviate e incoraggiate ad agire in qualità di ambasciatori dell'azienda, pertanto la pubblicazione di contenuti online deve sempre seguire principi di correttezza evitando di danneggiare la reputazione aziendale.

5. CONSEGUENZE PER IL MANCATO RISPETTO DEL CODICE

Il mancato rispetto del Codice Etico costituisce violazione dello stesso e rappresenta un grave inadempimento contrattuale. L'inosservanza dei principi del Codice può comportare, pertanto, a seconda dei casi, l'applicazione di provvedimenti disciplinari e/o sanzioni o la risoluzione del contratto.

Per i dipendenti e collaboratori, la violazione costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare che può pregiudicare la continuità del rapporto di lavoro e altresì comportare azioni per il risarcimento dei danni;

Per gli altri Destinatari, l'osservanza del Codice costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto professionale/collaborativo in essere e potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e potrà comportare il risarcimento dei danni subiti dall'Azienda.